

Nabór Wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników

Monika Bałszan Data publikacji: 24.06.2020 Data modyfikacji: 25.06.2020



Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie
ogłasza nabór

WNIOSKÓW O UDZIELENIE DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

Przyznawanego na podstawie art.15zzb oraz art.15zze ustawy z dn. 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

- Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)

Uprawnieni do dofinansowania:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - możesz uzyskać jeżeli:

- jesteś mikroprzedsiębiorcą, małym lub średnim przedsiębiorcą
- nie zalegasz z regulowaniem zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego
- nie spełniasz przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy
- twoje obroty spadły w następstwie wystąpienia COVID -19, o co najmniej o 30 % w ciągu dwóch wybranych przez ciebie kolejnych miesięcy kalendarzowych w okresie po 1 stycznia 2020r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2019.
- zatrudniasz pracowników, o których dofinansowanie się ubiegasz.

Warunki dofinansowania:

- okres dofinansowania – max 3 miesiące
- kwota dofinansowania:

- **50%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek obrotów** wynosi co najmniej **30%**,
- **70%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek obrotów** wynosi co najmniej **50%**,
- **90%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek obrotów** wynosi co najmniej **80%**,

- dofinansowanie przysługuje na każdego pracownika objętego wnioskiem zatrudnionego na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenie, albo innej umowy o świadczenie usług,
- dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową, oraz kosztach wynagrodzeń i należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne każdego z tych pracowników, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Zobowiązanie:

- przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania wynagrodzeń,
- przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, jeżeli nie utrzyma w zatrudnieniu przez wymagany okres pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu tych pracowników.
- [Wnioski o dofinansowanie organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne \(art. 15 zze\)](#)

Uprawnieni do dofinansowania:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – mogą uzyskać:

- organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- które nie zalegają z regulowaniem zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego
- których przychody spadły w następstwie wystąpienia COVID -19, o co najmniej o 30 %w ciągu dwóch wybranych przez siebie kolejnych miesięcy kalendarzowych w okresie po 1 stycznia 2020r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2019.
- które zatrudniają pracowników, o których dofinansowanie się ubiegają.

Warunki dofinansowania:

- okres dofinansowania – max 3 miesiące
- kwota dofinansowania:

- **50%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek przychodów** wynosi co najmniej **30%**,
- **70%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek przychodów** wynosi co najmniej **50%**,
- **90%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek przychodów** wynosi co najmniej **80%**,

- dofinansowanie przysługuje na każdego pracownika objętego wnioskiem zatrudnionego na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenie, albo innej umowy o świadczenie usług,

- dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową, oraz kosztach wynagrodzeń i należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne każdego z tych pracowników, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Zobowiązanie:

- Organizacja pozarządowa oraz podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania wynagrodzeń,
- Organizacja pozarządowa oraz podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie zwraca dofinansowanie bez odsetek, jeżeli nie utrzyma w zatrudnieniu przez wymagany okres pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu tych pracowników.

Zapraszamy do składania wniosków**przedsiębiorców, których siedziba działalności gospodarczej**

znajduje się na terenie powiatu gryfińskiego oraz organizacje pozarządowe i podmioty o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie , których siedziba znajduje się na terenie powiatu gryfińskiego

UWAGA! AKTUALIZACJA:

1. Okres brany pod uwagę do obliczenia spadku obrotów może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019 r., zamiast po 1 stycznia 2020 r.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
3. Przedsiębiorca nie jest zobowiązany do składania comiesięcznych oświadczeń; jest zobowiązany do poinformowania urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych.
4. Wnioski o dofinansowanie należy składać do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, a nie jak dotychczas – siedzibę lub miejsca wykonywania pracy przez pracownika.
5. Środki pochodzące z tej formy pomocy nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane – będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

Termin składania wniosków:

od 26 czerwca 2020 do ogłoszenia zamknięcia naboru

Wnioski należy składać:

- w wersji elektronicznej poprzez platform [praca.gov.pl](https://gryfino.praca.gov.pl) (Tarcza anty kryzysowa) lub za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej ePUAP
- w wersji papierowej poprzez operatora pocztowego lub bezpośrednio w urzędzie do urny

Pamiętaj!

Do Wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (w postaci elektronicznej lub papierowej)

obowiązkowo dołączyć:

- a) Umowę o wypłatę dofinansowania
- b) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID - 19
- c) Wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń
- d) Oświadczenie o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach ich wynagrodzeń
- e) Pełnomocnictwo do reprezentowania Wnioskodawcy (jeśli dotyczy)

Wszystkie wyżej wymienione dokumenty wypełnij, jeżeli wymagają wypełnienia.

Składane w wersji papierowej podpisz

Składane w wersji elektronicznej załącz w formacie xls - Wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń, w formacie pdf - wszystkie pozostałe załączniki

Rekomendujemy przesłanie wniosku elektronicznie za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](https://gryfino.praca.gov.pl)

W przypadku składania dokumentów w formie papierowej Wniosek oraz wymagane załączniki dostępne są do pobrania pod poniższym adresem:

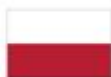
- Dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (**[nacisnij tutaj](#)**)
- Dla organizacji pozarządowych (...) (**[nacisnij tutaj](#)**)

(Dokumenty do pobrania znajdują się na samym dole strony)

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników będzie realizowane



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfińskim (V)” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I – Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 –2020.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Pomorze
Zachodnie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



w projekcie „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gryfińskim (VI)” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VI – Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 –2020.

