

Areszt Śledczy w Szczecinie zaprasza przedsiębiorców do współpracy

Autor: Monika Bałszan Data publikacji: 12.03.2024 Data modyfikacji: 14.03.2024

Areszt Śledczy w Szczecinie

informuje, iż posiada na swoim wewnętrznym terenie wyremontowane pomieszczenia o powierzchni użytkowej 105 m², w których pracę mogą odbywać skazani.



SŁUŻBA
WIĘZIENNA



Wobec powyższego **poszukuje przedsiębiorców zainteresowanych nawiązaniem współpracy dotyczącej odpłatnego zatrudnienia osadzonych.**

Działania z zakresu resocjalizacji osób pozbawionych wolności finansowane są ze środków Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieźiennych Zakładów Pracy w formie wypłaty ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Osadzeni mogą być zatrudnieni odpłatnie w ramach umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia lub na innej podstawie prawnej. Najkorzystniejszą jednak formą zatrudnienia skazanych jest zatrudnienie na podstawie skierowania do pracy. Taka forma zatrudnienia przynosi przedsiębiorcy następujące korzyści:

- brak obowiązku zawierania indywidualnych umów o zatrudnienie - dokumentację osobową zakłada i prowadzi administracja aresztu
- nie stosuje się przepisów prawa pracy (z wyjątkiem dot. czasu pracy oraz BHP)
- zmniejszone są wpłaty do ZUS - pracodawca odprowadza jedynie składki emerytalne, rentowe i wypadkowe - nie odprowadza się składki zdrowotnej oraz nie ma potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania skazanego na zwolnieniu lekarskim
- wynagrodzenie przysługujące skazanemu w pełnym wymiarze czasu pracy musi wynosić co najmniej kwotę minimalnego wynagrodzenia, ale jest ono naliczane proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin / wykonywanej pracy

- skazanemu po roku nieprzerwanej pracy, w czasie kary pozbawienia wolności przysługuje urlop w wymiarze 14 a nie 26 dni roboczych (z zachowaniem prawa do wynagrodzenia)
- **z tytułu zatrudnienia osób pozbawionych wolności przedsiębiorca otrzymuje ryczałt w wysokości 35% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom pozbawionym wolności.**

Zatrudnienie osób pozbawionych wolności jest dla skazanych formą resocjalizacji a zatrudniającemu go przedsiębiorcy przynosi wymierne korzyści.

W przypadku pytań zachecemos do kontaktu:

- 91 48 09 155 lub 156 - w sprawie dzierżawy pomieszczeń - Kierownik działu kwatermistrzowskiego
- 91 48 09 180 lub 139 - w sprawie zatrudnienia skazanych - Kierownik działu penitencjarnego lub Referent ds. zatrudnienia osadzonych

Zachęcamy również do odwiedzenia strony internetowej Służby Więziennej i poznania szczegółowych informacji pod poniższym linkiem ([kliknij tu](#))

Załączniki

[Biuletyn Służby Więziennej - zatrudnienie osób osadzonych.pdf](#) (pdf, 738 KB)