

Promocja programu

„Praca dla więźniów”

## BIULETYN INFORMACYJNY

### Areszt Śledczy w Szczecinie

**Program „Praca dla Więźniów”** to zainicjowany przez Ministerstwo Sprawiedliwości a realizowany przez Służbę Więzienną program wspierania szeroko rozumianej readaptacji społecznej osób przebywających w zakładach karnych i aresztach śledczych, a w szczególności ich aktywizacji zawodowej.



Istotnym faktem pozostaje to, że realizacja rządowego programu „Praca dla więźniów” jest finansowana przede wszystkim przez samych skazanych a nie z pieniędzy podatników. Im więcej osadzonych pracuje odpłatnie tym większe środki finansowe z potrąceń od ich wynagrodzeń przeznaczane jest na Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieziennych Zakładów Pracy, z którego finansuje się budowę hal produkcyjnych, w których zatrudnieni będą osadzeni oraz na wypłacanie przedsiębiorcom ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Przedsiębiorca, zatrudniający odpłatnie skazanego, ma prawo do otrzymywania raz na kwartał ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów poniesionych w tym zakresie. W praktyce oznacza to, że pracodawca odzyskuje, co czwartą pensję wypłaconą zatrudnionemu skazanemu. Jest to świadczenie przysługujące obligatoryjnie.

Dodatkowo, podmioty zatrudniające odpłatnie osoby pozbawione wolności mają możliwość ubiegania się o udzielenie dotacji bądź pożyczek na realizację zadań związanych z resocjalizacją skazanych poprzez pracę. Pozyskane w ten sposób środki mogą być przez podmiot przeznaczone na tworzenie nowych miejsc pracy dla skazanych oraz ochronę istniejących, co oznacza np. zakup maszyn czy też rozbudowę zakładu pracy.

### Jak zatrudnić skazanego?



Przedsiębiorcy mogą zatrudniać skazanych na wiele sposobów, ale preferowaną formą zatrudnienia jest skierowania do pracy (oznacza to, że nie ma obowiązku zawierania umów o pracę). Wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy musi wynosić co najmniej kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w Polsce, przy przepracowaniu pełnego miesięcznego wymiaru czasu pracy lub wykonania pełnej miesięcznej normy pracy. Wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin.

Ponadto, w stosunku do skazanych zatrudnionych na podstawie skierowania do pracy nie stosuje się przepisów prawa pracy z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

### **Uprawnione do zatrudnienia odpłatnego skazanego są:**

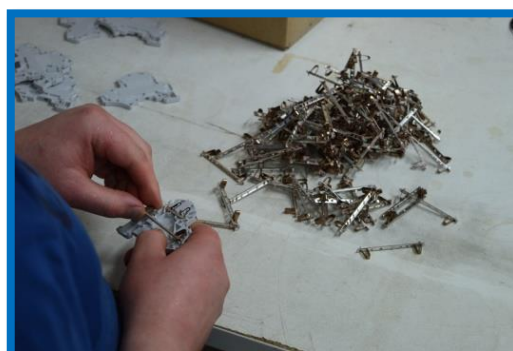
- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą,
- spółdzielnie,
- spółki: cywilna, jawna, komandytowa, partnerska, akcyjna, z o.o.
- przedsiębiorstwa państwowe.

### **Korzyści dla przedsiębiorców wynikające z realizacji Programu.**

- osobie pozbawionej wolności zatrudnionej w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przy czym wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin,
- brak jest potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem zatrudniającego w rozumieniu prawa pracy),
- pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP),
- pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnione osoby pozbawione wolności,
- obligatoryjna możliwość otrzymywania 35% ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów poniesionych z tytułu zatrudniania skazanych,
- korzystanie z darmowej ochrony obiektów produkcyjnych zlokalizowanych na terenach ścisłych bądź przyległych do jednostek organizacyjnych Służby Więziennej,
- zatrudniający ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub o wycofanie osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy,
- osoby pozbawione wolności nie są objęte ubezpieczeniem chorobowym.



Poza kierowaniem skazanych do wykonywania pracy poza terenem jednostki czy też tworzeniem miejsc pracy w halach produkcyjnych, jesteśmy bardzo mocno zainteresowani podjęciem współpracy w zakresie organizacji zatrudnienia dla skazanych na terenie jednostek, przy różnego rodzaju ręcznych pracach montażowych.



## Jak rozpocząć współpracę?

Aby uzyskać więcej informacji na temat zatrudnienia osób pozbawionych wolności, należy skontaktować się z wybraną jednostką penitencjarną bądź też z Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Koszalinie.



### **OFERTA WSPÓŁPRACY**

#### **W RAMACH ZATRUDNIANIA OSÓB POZBAWIONYCH WOLNOŚCI**

##### **Areszt Śledczy w Szczecinie**

**poszukuje pracodawcy zainteresowanego nawiązaniem współpracy dotyczącej odpłatnego zatrudnienia osadzonych.**

**Wyremontowane, przygotowane do wydierżawienia pomieszczenie o powierzchni użytkowej 115 m<sup>2</sup>, w którym mogą wykonywać pracę skazani, znajduje się na terenie Aresztu Śledczego - brak konieczności ochrony budynku.**

**Osadzeni mogą być zatrudnieni odpłatnie w ramach umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia lub na innej podstawie prawnej.**

**Najkorzystniejszą formą zatrudnienia skazanych jest zatrudnienie na podstawie skierowania do pracy.**

#### **ZAPRASZAMY DO KONTAKTU**

**tel. 091 48 09 139, 48 09 243 lub 502691337**

**as\_szczecin@sw.gov.pl**

**ZAPRASZAMY SERDECZNIE  
DO WSPÓŁPRACY!**

***Dyrektor Aresztu Śledczego  
w Szczecinie  
płk Radosław Jaźwiński***