Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 01.01.2018r.

Autor: Monika Bałszan Data publikacji: 27.12.2017 Data modyfikacji: 19.01.2018

Od 1 stycznia 2018r. wchodzą w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej.

Praca sezonowa

Za prace sezonową uznawane będzie zatrudnienie w rolnictwie oraz w niektórych obszarach działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
Cudzoziemcy spoza UE/EOG będą mogli podejmować pracę sezonową na podstawie „Zezwolenia na pracę sezonową".

- zezwolenie wydaje starosta (powiatowy urząd pracy), po złożeniu wniosku przez pracodawcę
- opłata za wydanie zezwolenia wynosi **30 zł**,
- zezwolenie uprawnia do pracy przez okres **9 miesięcy w roku kalendarzowym**,
- zezwolenie wydawane jest w formie decyzji administracyjnej, od której można się odwołać do ministra właściwego do spraw pracy,
- zezwolenie jest wydawane pod warunkiem zawiadomienia urzędu pracy przez pracodawcę o przyjeździe cudzoziemca.

Praca krótkoterminowa

Za prace krótkoterminową uznawane będzie zatrudnienie cudzoziemców będących obywatelami: Armenii, Białorusi, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Mołdawii na podstawie „Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi".
Cudzoziemcy będą mogli wykonywać pracę na podstawie „Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi", jeżeli:

- praca nie będzie zaliczała się do pracy sezonowej,
- pracodawca zarejestruje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi we właściwym powiatowym urzędzie pracy,

Rejestracja oświadczenia:

- opłata za rejestrację oświadczenia wynosi **30 zł**,
- na podstawie oświadczenia cudzoziemiec może wykonywać pracę przez okres łącznie nie dłużej niż **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy,
- starosta może odmówić rejestracji oświadczenia, odmowa wydawana jest w formie decyzji administracyjnej, od której można się odwołać do ministra właściwego do spraw pracy,
- decyzja o odmowie rejestracji oświadczenia wydawana jest w terminie do 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego - nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia,
- pracodawca jest zobowiązany do powiadomienia urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia przez cudzoziemca (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty wskazanej w oświadczeniu jako dzień rozpoczęcia pracy).

Załączniki

171214_ulotki ZC PUP.zip (zip, 3009 KB)