Zatrudnienie osób pozbawionych wolności

Autor: Małgorzata Szwajczuk Data publikacji: 27.07.2018 Data modyfikacji: 01.08.2018

Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie, w imieniu **Aresztu Śledczego w Szczecinie**,
informujemy o możliwości zatrudnienia osób osadzonych w zakładzie karnym i korzyściach z tego płynacych dla przedsiębiorców:

Szczeciński Areszt Śledczy, przy ul. Kaszubskiej 28, **poszukuje przedsiębiorców** zainteresowanych nawiązaniem współpracy dotyczącej zatrudnienia osadzonych, który wyremontuje i odpowiednio wyposaży pomieszczenie o powierzchni 105m2 na terenie Aresztu Śledczego, zgodnie z potrzebami wynikającymi z rodzaju wykonywanej pracy (istnieje możliwość uzyskania dotacji lub pożyczki na ten cel).

Działania w zakresie resocjalizacji osób pozbawionych wolności są finansowane ze środków Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy w formie pożyczek lub dotacji.

Osadzeni mogą być zatrudnieni odpłatnie w ramach: umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia lub na innej podstawie prawnej.
Najkorzystniejszą jednak formą zatrudnienia skazanych jest zatrudnienie na podstawie skierowania do pracy. Taka forma zarudnienia przynosi przedsiebiorcy nastepujace korzysci:

- brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnienie - dokumentację osobową zakłada i prowadzi administracja aresztu;
- nie stosuje się przepisów prawapracy, z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP;
- skazani zgłaszani są do ZUS z kodem ubezpieczenia 080000 - pracodawca odprowadza jedynie składki emerytalne, rentowe i wypadkowe, nie odprowadza składki zdrowotnej, nie ma potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania skazanego na zwolnieniu lekarskim;
- wynagrodzenie przysługuje skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy musi wynosic co najmniej kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę proporcionalnie do wysokości etatu (naliczane proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin pracy lub wykonywanej normy pracy);
- skazanemu zatrudnionemu na podstawie skierowania do pracyprzysługuje po roku nieprzerwanej pracy, w czasie kary pozbawienia wolności, urlop prze okres 14 (a nie 26) dni roboczych;
- z tytułu kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności przedsiebiorca otrzymuje ryczałt w wysokości 35% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom pozbawionym wolności.

Zatrudnienie osób pozbawionych wolności jest dla skazanych istotną forma resocjalizacji a zatrudniajacemu przynosi wymierne korzyści. Podmioty zatrudniajace osadzonych podkreślaja duże zaangażowanie skazanych w wkonywanie powierzonej pracy oraz ich łaściwą postawę w pracy.

W przypadku zainteresowania powyzszą ofertą prosimy o bezpośredni kontakt z Aresztem Śledczym w Szczecinie:

- por. **Tomasz Meszyński** - tel.: **91 48 09 155** - w sprawach dotyczących pomieszczenia i pozyska dotacji lub pożyczki
- mł. chor. **Aneta Żuk** - tel.: **91 48 09 139** - w spawach dotyczących zatrudnienia osób pozbawionych wolności